

SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY



TO SAME KORZYŚCI!

Spółeczna
Inspekcja Pracy
jest wspólną
sprawą związków
zawodowych
i pracowników



Ważne jest, by w szkołach
i placówkach funkcjonowała
społeczna inspekcja
pracy, która wspólnie
z organizacjami związkowymi
reprezentuje pracowników
wobec pracodawcy.



Dowiedz się więcej o SIP na stronie www.znp.edu.pl



SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY

TO SAME KORZYŚCI!



Społeczny Inspektor Pracy – obok zakładowej organizacji związkowej – jest instytucją, do której pracownicy mają największe zaufanie i do której zwracają się z problemami wynikającymi z wiążącego ich stosunku pracy, w tym zwłaszcza w sprawach dotyczących ich praw pracowniczych i warunków pracy.

Zachęcamy, by społeczny inspektor pracy działał w każdej szkole i placówce oświatowej!

Warto dokonać wyboru zakładowego społecznego inspektora pracy w celu:

- ▣ sprawowania skutecznej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy w szczególności zawartych w ustawie Karta Nauczyciela, Kodeksie pracy, ustawie o pracownikach samorządowych i przepisach wykonawczych do tych ustaw, a także określonych w regulaminach pracy,
- ▣ poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ▣ monitorowania sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników, w tym także w czasie zagrożenia epidemicznego,
- ▣ podejmowania interwencji na rzecz pracowników m.in. poprzez współpracę z Państwową Inspekcją Pracy.

Pamiętaj! Społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników danego pracodawcy.

Wspiera również dyrektora szkoły w realizacji jego zadań.

Społeczna Inspekcja Pracy zapewni, by Twoja szkoła funkcjonowała zgodnie z prawem i bezpiecznie!

Dowiedz się więcej o SIP na stronie www.znp.edu.pl